

**SCHEDA 2**

**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

***Parco Nazionale dei Monti Sibillini***

***Servizio*** \_\_\_\_\_

***Dipendente*** \_\_\_\_\_

**Anno considerato** \_\_\_\_\_

**Firma del Direttore** \_\_\_\_\_

**Firma del Dipendente** \_\_\_\_\_

**Data incontro** \_\_\_\_\_

## AREA DEGLI OBIETTIVI

### PUNTEGGIO DI RISULTATO OBIETTIVI INDIVIDUALI

INDIVIDUALI					
DESCRIZIONE OBIETTIVO PERSONALE	PESO (a)	TARGET (b)	VALORE OTTENUTO (c)	PUNTEGGIO CONSEGUITO (d = c·100/b)	TOTALI PARZIALI (e=d·a/100)
Obiettivo n.1					
Obiettivo n.2					
Obiettivo n.3					
	TOTALE PESO 50			TOTALE PUNTEGGIO DI RISULTATO _____	

### PUNTEGGIO DI RISULTATO OBIETTIVI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

UNITA' ORGANIZZATIVA					
DESCRIZIONE OBIETTIVO DI UNITA'	PESO (a)	TARGET (b)	VALORE OTTENUTO (c)	PUNTEGGIO CONSEGUITO (d = c·100/b)	TOTALI PARZIALI (e=d·a/100)
Obiettivo n.1	20				
	TOTALE PESO 20			TOTALE PUNTEGGIO DI RISULTATO _____	

## AREA DEI COMPORTAMENTI/CONOSCENZE

### DIREZIONE

Descrizione dei macro-fattori	Peso attribuito ai macro-fattori	Punteggio di valutazione					Punteggio ponderato (Peso x Punteggio)
Capacità di direzione organizzativa	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Capacità di gestione delle risorse umane	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Capacità di comunicazione, relazione ed integrazione	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Competenze e conoscenze tecnico-amministrative	3	0	0,25	0,5	0,75	1	
TOTALE	30						_____

<b>legenda</b>	<b>1</b>	Ottima
	<b>0,75</b>	Buona
	<b>0,5</b>	Discreta
	<b>0,25</b>	Sufficiente

## PERSONALE

Descrizione dei macro-fattori	Peso attribuito ai macro-fattori	Punteggio di valutazione					Punteggio ponderato (Peso x Punteggio)
Capacità di adattamento operativo	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Precisione e qualità della prestazione svolta	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Capacità di rapportarsi con l'utenza	9	0	0,25	0,5	0,75	1	
Competenze e conoscenze tecnico-amministrative	3	0	0,25	0,5	0,75	1	
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>						_____

<b>legenda</b>	<b>1</b>	Ottima
	<b>0,75</b>	Buona
	<b>0,5</b>	Discreta
	<b>0,25</b>	Sufficiente
	<b>0</b>	Insufficiente

## SINTESI DELLA VALUTAZIONE

Riportare i valori espressi nelle valutazioni degli elementi sotto citati

### DIREZIONE

Area degli obiettivi	peso	<b>70</b>	totale	
Area dei comportamenti- conoscenze	peso	<b>30</b>	totale	
Valutazione complessiva	peso	<b>100</b>	totale	

### RESTANTE PERSONALE

Area degli obiettivi	peso obiettivi individuali	<b>50</b>	totale	
	peso obiettivi unità	<b>20</b>	totale	
Area dei comportamenti- conoscenze	peso	<b>30</b>	totale	
Valutazione complessiva	peso	<b>100</b>	totale	

### Punti di forza

---

---

---

### Aree di miglioramento

---

---

---

### Eventuali commenti

---

---

---

### Eventuali osservazioni conclusive del Valutatore

---

---

---

### B) Eventuali osservazioni conclusive del Dipendente

---

---